



Umsetzung II. FüPoG (Führungspositionen-Gesetz) – Headhunter mit Expertise bei Rekrutierung von Managerinnen

Von *kontrast*

Erstellt am 13 Okt 2021 - 14:38

Kontrast Personalberatung GmbH liefert Unternehmen der Privatwirtschaft und Körperschaften des öffentlichen Dienstes passende Kandidatinnen-Auswahl

Unternehmen der Privatwirtschaft sowie Körperschaften des öffentlichen Dienstes haben es sich zur Aufgabe gemacht, mehr Frauen in Leitungspositionen und im Management zu beschäftigen. Mit dem zweiten Führungspositionen-Gesetz ist jetzt auch ein gewisser zeitlicher Druck entstanden und die Arbeitgeber suchen nach Unterstützung bei der Rekrutierung von weiblichen Führungskräften, um ihre Ausgangslage im Bewerbungsprozess zu verbessern.

Executive Search und Direktansprache von Managerinnen

Die [Kontrast Personalberatung GmbH](#) [1] hat bereits Erfahrung mit der [zielgerichteten Rekrutierung von Frauen](#) [2] und unterstützt Unternehmen sowie Träger des öffentlichen Dienstes schon viele Jahre beim Aufbau eines paritätischen Managements und Fachkräfte-Teams.

Dafür legen die Headhunter während der Direktansprache und Executive Search einen expliziten Fokus auf weibliche Leitungskräfte und Managerinnen, um den Auftraggebern eine Auswahl an qualifizierten Kandidatinnen für den weiteren Bewerbungsprozess zu liefern. Neben der jahrelangen Erfahrung ist zudem der firmeninterne und sehr umfangreiche Pool an weiblichen Leitungskräften und Managerinnen ein Vorteil der Hamburger

Aufgrund dieser Expertise wurde die Kontrast Personalberatung GmbH unter anderem von einer Hochschule explizit mit der Rekrutierung von zwei Professorinnen im Bereich Naturwissenschaften beauftragt. Durch eine effektive Direktansprache sorgte die Headhunter dafür, dass das anstehende Berufungsverfahren mit einem passenden und qualifizierten Bewerberinnen-Pool durchgeführt werden konnte.

Paritätisches Team stellt Gleichberechtigung sicher

Eine Besonderheit und auch ein weiterer Vorteil der Kontrast Personalberatung GmbH für die Rekrutierung von Frauen ist zudem die Zusammensetzung des Teams: In dem Hamburger Unternehmen sind sowohl die Geschäftsführung als auch das festangestellte Team aus Headhuntern und Personalberater:innen paritätisch besetzt. Darüber hinaus gewährleistet die Agentur auch bei Auswahlverfahren eine paritätische Kommission an Psycholog:innen.

Über Kontrast Personalberatung GmbH:

Kontrast Personalberatung GmbH rekrutiert seit 1993 Frauen und Männer für Führungspositionen im öffentlichen Dienst aber auch für Unternehmen aus dem Deutschen Mittelstand, dem Ingenieurwesen, dem Gesundheitswesen, sowie den Bereichen IT und digitale Wirtschaft.

Als Headhunting Agentur, die gemäß Artikel 33 GG sowie AGG- und DSGVO-konform arbeitet, achten die Hamburger auf strukturierte Prozesse und Abläufe. Diese werden regelmäßig



extern geprüft – Kontrast Personalberatung GmbH ist nach DIN EN ISO 9001:2015 und SGB III doppelt zertifiziert.

Kontrast Personalberatung GmbH

Doppelt zertifizierte Personalberatung, Unternehmensberatung, Headhunting, Projektentwicklung

20097 Hamburg Bankstraße 6

Tel. 040.7679305-0

Fax 040.7679305-41

<https://www.kontrast-consulting.de> [3]

- [Politik, Recht und Wirtschaft](#)

Quellen URL (aufgerufen am 1 Dez 2021 - 21:45): <https://medcom24.de/node/25606>

Links:

[1] <https://www.kontrast-consulting.de/>

[2] <https://www.kontrast-consulting.de/artikel/erfolgsmeldung-personalmarketing-hochschulen/>

[3] <https://www.kontrast-consulting.de>